

## Pressemitteilung

# Kein Glück bei der ZVS? Jetzt durchstarten bei Runners Point und Sidestep

**Nach Ende des Vergabeverfahrens der ZVS stehen viele Schulabgänger nun vor einer belastenden Situation.**

**Recklinghausen, 07. September 2010** – „Keinen Studienplatz bekommen. Was jetzt?“, Ratlosigkeit herrscht derzeit bei vielen hoffnungsvollen (Beinahe-)Studenten zum Ende des Vergabeverfahrens durch die Zentrale Vergabestelle für Studienplätze (ZVS). Nicht alle Studienplatzwünsche konnten in diesem Jahr berücksichtigt werden. Für viele Abiturienten, die ihre Hoffnungen in das Vergabeverfahren gesetzt hatten, beginnt nun eine schwierige Zeit: Entweder ein Jahr pausieren oder nun schnell eine Alternative aus dem Hut zaubern. Doch so einfach ist es nicht. Der Großteil der Ausbildungsplätze für dieses Jahr ist bereits vergeben, vielerorts hat das Ausbildungsjahr bereits begonnen. Eine belastende Situation für die jungen Menschen, die vergeblich auf eine akademische Laufbahn gesetzt hatten.

Für alle, die bei dem Vergabeverfahren nun vor der Frage nach ihrer Zukunft stehen, hat RUNNERS POINT und SIDESTEP eine interessante und spannende Alternative: Jetzt noch schnell bewerben und in diesem Jahr noch durchstarten und Karriere machen. Das innovative – auch für Studienabbrecher offene – Ausbildungs- und Entwicklungskonzept führt Azubis auf verschiedenen Karrierewegen auch in leitende Funktionen. Sogar die Position des Filialleiters mit Abschluss Handelsassistent oder Kaufmann ist für ambitionierte Bewerber innerhalb von zweieinhalb Jahren erreichbar.

Der Leiter der Fachbereichs Berufsausbildung, Tobias Paulert, erläutert: „Es geht uns nicht um einen makellosen Lebenslauf oder Bestnoten. Vielmehr suchen wir authentische und verantwortungsbewusste Nachwuchskräfte“. Das Unternehmen investiert seit

langem viel Leidenschaft und Engagement in die Ausbildung von Nachwuchskräften. Im beratungsintensiven Sportfachhandel ist das Unternehmen auf hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiter angewiesen. Personalentwickler Paulert zufolge sei das hohe Beratungsniveau in den 150 Filialen der Warenhandelsgesellschaft RUNNERS POINT deutschlandweit zu weiten Teilen in der über die IHK Anforderungen hinaus gehenden Berufsausbildung sowie in den internen Mitarbeiterschulungen begründet.

In der Ausbildung in den Vertriebskonzepten RUNNERS POINT und Run<sup>2</sup> werden die Bewerber Mit Lerninhalten von Sportmedizin über Biomechanik bis hin zur Trainingswissenschaft und Events wie Klettern, Bergtouren, Staffelläufe in ihrer Karriere begleitet. In der Ausbildung bei SIDESTEP spielen die Aspekte Mode und Design in die Ausbildung. Was passt zu wem, was ist hip und angesagt – um das entschieden und beraten zu können, werden hier die Ausbildungsschwerpunkte gesetzt. Seit kurzem ist sogar eine Ausbildung im Ausland möglich. Alles in allem also eine spannende Alternative mit viel Karriereperspektive. Bewerbungen können ab sofort online eingereicht werden:

<http://www.runnerspoint.de/job.htm>

<http://company.sidestep-sneakers.com/de/jobs-karriere/ausbildung/>

## Hintergrund – RUNNERS POINT ‚AEK‘

Das Ausbildungs- und Entwicklungskonzept, kurz AEK, innerhalb der RUNNERS POINT Warenhandelsgesellschaft mbH vermittelt jungen Menschen auf vier Laufbahnwegen das notwendige Rüstzeug für einen erfolgreichen Ausbildungsabschluss und eine anschließende Karriere bei einem der führenden Filialfachhändler für Running- und Lifestyleschuhe sowie Sportbekleidung in Deutschland. Das AEK bereitet die Azubis auf eine Arbeit als verantwortungsvoller Filialmitarbeiter (Abschluss Verkäuferin/Verkäufer oder Kauffrau/Kaufmann im Einzelhandel) oder auf die Position des Filialleiters (Abschluss Kauffrau/Kaufmann im Einzelhandel oder Handelsassistent bzw. Handelsassistentin) vor. Als Laufsport-Fachhändler mit mehrfach ausgezeichnete Beratungs- und Service-Qualität setzt RUNNERS POINT auf eine überdurchschnittlich gute, über die Anforderungen der IHK hinausgehende Ausbildung. Auszubildende erfahren eine individuelle, auf die spezifischen Anforderungen des Sporteinzelhandels ausgerichtete Förderung und werden gezielt auf ihre Arbeit in den Filialen von RUNNERS POINT und den Tochterunternehmen SIDESTEP und Run<sup>2</sup> vorbereitet und weiterentwickelt.

## **Ansprechpartner**

**Dr. Jürgen Fröhlich**

JFK | kommunikation | marketing | pressearbeit  
Richard-Wagner-Straße 57  
47057 Duisburg  
M: 0178 | 27 43 29 0  
E: [presse.rp@jf-kom.de](mailto:presse.rp@jf-kom.de)  
W: [www.jf-kom.de/pressarea/rp](http://www.jf-kom.de/pressarea/rp)

**Tobias Paulert**

Runners Point Warenhandelsgesellschaft mbH  
Leiter des Fachbereichs Berufsausbildung  
Abteilung Personalentwicklung  
Tiroler Straße 26  
45659 Recklinghausen  
M: 0163 | 8 00 35 28  
W: [www.runnerspoint.de](http://www.runnerspoint.de)